

Suomen Tanssiurheiluliiton Huippu-urheilun Tähtiseuratoiminnan peruskriteerit ja laatutekijät

Päivitetty 23.9.2023 KL. Huom. Tiedostossa on vain liiton omat kriteerit ja laatutekijät.

PERUSKRITEERIT

Menestys

1. Seura on toiminut vähintään kolme vuotta
2. Seuraavista kriteereistä on täytyttävä vähintään kaksi viiden vuoden seurantajaksolla:
 - seurassa on SM-kilpailujen semifinaali- ja/tai finaalitason juniori-, nuoriso- ja yleisen sarjan urheilijoita
 - seuran urheilijoita on liiton maajoukkueessa
 - seuran urheilijoita osallistuu lajiliittomme kattojärjestön alaisten kansainvälisten järjestöjen järjestämiin kilpailuihin

Sitoutuminen huippu-urheilun kehittämiseen

- Huippu-urheilun kehittäminen on kirjattu seuran toimintasuunnitelmaan ja -strategiaan
- Huippu-urheilun kehittämistyölle on varattu/järjestetty taloudelliset resurssit

Yhteistyökyvykyys

- Seuralla on kanava kansainväliselle yhteistyölle
- Seuralla on toimivat ja aktiiviset yhteistyökanavat eri asiantuntijoihin, toimijoihin ja muihin seuroihin

Sitoutuminen lasten ja nuorten Tähtimerkkiin

- Seurassa on lasten ja nuorten Tähtimerkki

LAATUTEKIJÄT

1. JOHTAMINEN, HALLINTO JA VIESTINTÄ

JOHTAMINEN

1. Seura on laatinut strategian kuullen tärkeimpiä sidosryhmiään ja sitouttanut heidät strategiaan.
2. Seuran strategisena tavoitteena on tuoda ammattimaisuutta seuran operatiiviseen toimintaan.
3. Huippu-urheilun osalta urheilijoita ja valmentajia kuullaan päätöksenteossa.
4. Seurajohdolla on kokonaiskäsitys seura- ja valmennusjohdon osaamisen tasosta.
5. Seurassa tunnistetaan seura- ja valmennusjohdon osaamistarpeet.
6. Seurassa tuetaan seura- ja valmennusjohdon osaamisen kehittämistä.
7. Seurassa on varattu riittävästi taloudellisia resursseja seura- ja valmennusjohdon kouluttamiseen/osaamisen kehittämiseen.
8. Seuralla on toimintatapa seuran sisäiseen yhteistyöhön seuran operatiivisen johdon ja valmennusjohdon sekä valmentajien välillä. Toimintamallit on kirjattu ja asianosaiset ovat tietoisia vastuistaan.
9. Seurassa kannustetaan jatkuvaan parantamiseen ja innovointiin toiminnan eri osa-alueilla sekä tarvittavaan uudistumiseen. Kehittämistyön merkitys ymmärretään ja siihen on varattu tarpeen mukaiset resurssit.
10. Vapaaehtoistyön jatkuvuuden turvaamiseen on osoitettu tarvittavat resurssit (toimijoiden motivointi, ohjeistus ja palkitseminen).
11. Seura tunnistaa lajinsa yhteiset tavoitteet ja roolinsa lajinsa toimijana ja toiminnan edistäjänä. Seuran toimintalinjan osana on määritelty liiton ja seuran välisen yhteistyön pääperiaatteet ja tavoitteet.

HALLINTO

1. Seuralla on valmennuksen toimintakäsikirja tai muu vastaava linjaus (ohjauksen ja valmennuksen linja), johon on kirjattuna organisaatiokaavio, päivittyvät tehtäväkuvaukset ja vastuualueet sekä vuosikellot. Toiminnan arviointi on kuvattu osana vuosikelloja.
2. Seuralla on toimintakäsikirja, työjärjestys tmv. ohjaamassa organisaation hallintoa ja tavoitteellista toimintaa. Toimintakäsikirjassa näkyy myös huippu-urheilun johtaminen ja hallinto.
3. Seuralla on operatiivinen johtaja. Operatiivisen johtajan toimenkuva sekä vastuut on kirjattu ja ne tukevat seuran strategiaa, visiota ja toimintasuunnitelmaa. Operatiivisella johtajalla on riittävät resurssit käytettävissä suhteessa tavoitteisiin ja toiminnan laajuuteen.
4. Seuralla on kaikkea toimintaa koskevaa organisaatiokaavio, jossa on eritelty vastuualueet ja tehtävänkuvat, ja joka on avoimesti esillä seuran jäsenistölle.
5. Jokaisen valmentajan kanssa on laadittu valmentajasopimukset, jotka sitouttavat valmentajan seuran omien toimintaperiaatteiden lisäksi Tanssiurheiluliiton kurinpidon soveltamisalaan.

VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

1. Seura tuo esiin huippu-urheilijoidensa menestystä ja kohottaa urheilijoiden asemaa esikuvina
2. Seura hyödyntää huippu-urheilun tähtimerkkistatusta omassa markkinoinnissa ja viestinnässään

2. URHEILUTOIMINTA

KANSAINVÄLINEN VAATIMUSTASO

1. Seura seuraa ja dokumentoi systemaattisesti seuran urheilijoiden tuloksia ja omaa trenditietoa tulosten suunnasta. Seuralla on luettelo/matriisi urheilijoista, jotka kuuluvat seuran huippu-urheilun valmennusryhmään.
2. Lajiliitto ja seura rakentavat yhdessä ymmärrystään lajin kansainvälisestä vaatimustasosta (valmentajapalaverit, seuravalmentajaverkosto, valmennuksen seminaari yms.). Lajiliitto mahdollistajana.
3. Seuran valmennusjohto ymmärtää lajin kansainvälisen vaatimustason sekä tukee urheilijoita tason mukaisen harjoittelun mahdollistamiseen ja toteuttamiseen.
4. Seuran valmentajat hankkivat ja ylläpitävät kansainvälisen vaatimustason tietoja ja taitoja (seminaarit, vierailut, koulutukset tms.). Seura tukee näitä yhdessä muiden toimijoiden (liitto, urheiluakatemia jne.) kanssa.
5. Seuran operatiivinen johto tunnistaa kansainvälisen vaatimustason ja tukee valmennusta tavoitteellisessa toiminnassaan.

HUIPPU-URHEILIJAN POLKU

1. Seuran tanssiurheilijan urapolussa on kuvattu polku huipputasolle ja sen sisältöä toteutetaan määrällisesti ja laadullisesti huomioiden ikäsarjakohtaisesti (ks. peruskriteerit) kansainvälinen vaatimustaso.
2. Polku on linjassa Tanssiurheiluliiton huippu-urheilijan polun ja ohjaus- ja valmennuslinjauksen kanssa.
3. Seuran operatiivisella ja valmennuksellisella johdolla on yhteinen ymmärrys huippu-urheilijan polusta. Polkua työstetään ja arvioidaan säännöllisesti.
4. Urheilijat, heidän perheensä sekä muut seuran urheilutoiminnan toimijat on perehdytetty seuran huippu-urheilijan polkuun.
5. Seuralla on toimintamallit ohjata innokkaita ja motivoituneita nuoria liiton valmennustapahtumien pariin sekä ohjata urheiluakatemiavalmennukseen ja/tai laadukkaan kokonaisvaltaisen harjoittelun mahdollistavaan ympäristöön (yläkoululeirit, maajoukkue-toiminta, kansainvälinen valmennuskeskus).
6. Seura tiedostaa lajin merkittävimmät valtakunnalliset ja paikalliset urheiluoppilaitokset mukaan lukien urheiluyläkoulutoiminta.

VALMENNUSKÄYTÄNNÖT

1. Seuran ohjauksen ja valmennuksen linjauksessa on kuvaus seuran huippu-urheilu toiminnasta sen sisällöstä ja resursoinnista. Linjaus sisältää urheilun eettiset periaatteet, ja ne toteutuvat seuran harjoituksissa.
2. Seura varmistaa, että ohjaajien ja valmentajien määrä on riittävä suhteessa urheilijoiden määrään ja kehittymistarpeisiin kaikilla tasoilla.
3. Seuralla on selkeät käytännöt valmennusryhmien muodostamiseen urheilijoiden tarpeet, valmentajien pätevyys ja vahvuudet sekä huippu-urheilijan polku huomioiden.
4. Seuralla on yhteisesti sovittu ja viestitty toimintamalli siitä, miten seuran valmentajien ja alaikäisten urheilijoiden vanhempien välisestä yhteistyöstä huolehditaan.
5. "Yhteisen päämäärän periaate" toteutuu yhteisössä liiton valmennuksen, sekä muiden mahdollisten tahojen kanssa. Yhteisenä tavoitteena on nostaa Suomen huippu-urheilun kansainvälistä tasoa liiton arvopohjan mukaisesti.
6. Seuralla on käytäntöjä valmennukseen liittyvässä yhteistyössä liiton, paikallisen urheiluakatemian ja muiden mahdollisten kumppanien kanssa.
7. Urheilijoiden kehittymisen seurantaan on olemassa toimintatapa.
8. Seuralla on valmennusjärjestelmän kuvaus.

VALMENNUKSEN TUKITOIMET JA ASiantuntijatoiminta

1. Seuralla on toimiva asiantuntijatoiminnan toimintamalli huomioiden lajin tarpeet (fysioterapia, lihashuolto, lääkäri, ravitsemus, fyysinen/psykkinen valmennus) urheilijan polun eri vaiheet ja akatemiaurheilijoiden saatavilla olevat tukitoimet huomioiden. Valmentajat hyödyntävät asiantuntijoita valmennusprosessissa.
2. Seuran valmennuksessa tunnistetaan tulevat asiantuntijatoiminnan tarpeet urheilijan polun eri vaiheissa, lajin linjaukset ja urheilijakohtaiset tarpeet tunnistuen
3. Seurassa järjestetään vuosittain asiantuntijavalmennusta (esim. ravitsemusneuvontaa ja testaustoimintaa).
4. Seuralla on käytäntöjä valmennustiimien muodostamiseen ja tiimien toimintaan. Tiimien toiminta on valmentajajohtoista ja asiantuntijatoiminta on prosessi, joka on suunnitelmallista ja osana päivittäisvalmennusta.
5. Valmennustiimillä on ymmärrys siitä, miten valmennuksen asiantuntijaosaamista käytetään huippu-urheilijan polun eri vaiheissa.

3. SEURAN IHMISET

VOIMAVARAT

1. Seuralla on ammattimaisesti toimiva valmennustiimi.
2. Seuralla on nimetty valmennuspäällikkö, joka edistää ja seuraa valmennuksen laatua sekä valmentajien osaamisen kehittymistä.
3. Seurassa on valmennuksen kehittämistyöryhmä, tai muu systemaattinen kehittämisen tapa, jonka kautta valmentajat osallistuvat seuran toiminnan kehittämiseen ja sen arviointiin.
4. Valmentajien yhteisöllä on yhdessä sovitut käytännöt työn tavoitteiden muodostamiseen, niistä keskusteluun ja niiden seurantaan. Tavoitteet ovat linjassa seuran strategisten tavoitteiden kanssa.
5. Valmentajille on tarjolla tukea käytännön valmennukseen liittyvään työhön (tutor/mentor-toiminta) ja valmentajien hyvinvoinnista huolehditaan.
6. Seuralla on osaamisen kehittämisen vastuuhenkilö, joka ohjaa potentiaalisia valmentajia koulutukseen ja osaamisen kehittämisen toimintoihin koulutussuunnitelman mukaisesti. Seura osallistuu koulutuksen kustannuksien kattamiseen.
7. Seuralla on käytänteitä pitää entiset tanssiurheilijat mukana seuran valmennustoiminnassa myös aktiiviuran jälkeen.
8. Seuran jokaisessa valmennusryhmässä on koulutautunut vastuvalmentaja, jolla on kokemusta ja osaamista kyseisten ikäluokkien valmennuksesta.
9. Valmentajat arvioivat omaa osaamistaan ja työtapojaan sekä itse että yhdessä valmennuksesta vastaavan henkilön kanssa kausittain.
10. Seuran valmentajilla on yksilöllinen suunnitelma oman osaamisen kehittämisestä huomioiden niin liiton kuin kansainväliset valmentajakoulutukset.

YHTEISÖLLISYYS

1. Seuralla on toimintamalleja yhteisöllisyyden ja positiivisuuden rakentamiseen koko seuran harrastajien ja huippu-urheilun välillä
2. Seuralla on käytänteet hyödyntää huippu-urheilijoiden asemaa esikuvana muiden harrastajien motivaation lisäämiseksi
3. Seuralla on toimintatavat yhteisöllisyyden rakentamiseen muiden seurojen ja muiden lajien seurojen kanssa

4. AINEELLISET RESURSSIT

TALOUS

1. Strategiaan liittyvässä pitkän aikavälin taloussuunnitelmassa sekä vuosittaisessa toimintabudjetissa huippu-urheilu on huomioitu läpinäkyvästi.
2. Seura tuntee urheilijan polun toiminnalliset, taloudelliset ja henkilöstöresurssitarpeet.
3. Seuralla on olemassa huippu-urheiluun liittyvä tukijärjestelmä, joka on dokumentoitu ja viestitty selkeästi huippu-urheilun tukijärjestelmää suunniteltaessa on linjattu huippu-urheilijoiden kausimaksuista, mahdollisista suorista tuista sekä huippu-urheilun tukipalvelujen vaikutuksesta budjettiin.
4. Urheilijoiden tukemisesta käydään huippu-urheilun Tähtiseurojen valmennuspäälliköiden, ja liiton huippu-urheiluvaliokunnan ja oman lajin lajipäällikön välillä keskustelua vuoden taloudellisesta suunnittelusta liittotasolla. Seura suuntaa omaa tukea em. keskustelut huomioiden.
5. Seuran toimintaan liittyvien maksujen muodostumisen periaatteet ovat läpinäkyviä ja oikeudenmukaisia. Seura on myös linjannut, miten toimintaan liittyvistä maksuista viestitään.

OLOSUHTEET

1. Seuran valmennuspäällikkö kartoittaa ja ohjaa urheilijoiden kokonaisvaltaista harjoittelua kansainvälistä toimintaa kohti. Kotimaan maajoukkue ja/tai kansainvälinen leiritys ovat osa urheilijan valmennusprosessia.
2. Kilpailijoille on riittävästi salivuoroja lajiharjoitteluun ikäluokan kansainvälinen vaatimustaso huomioiden.
3. Oheisharjoittelua varten urheilijat on ohjattu tila- ja harjoitusvuoroille, joissa toteuttaa harjoitukset.
4. Seura tekee yhteistyötä liiton, muiden oman lajin huippu-urheilun tähtiseurojen ja urheiluakatemian kanssa urheilijoiden ohjaamiseksi ikä huomioiden parhaisiin harjoitteluolosuhteisiin (seurayhteistyö, Puolustusvoimien urheilukoulu, urheilulukio, akatemiavalmennus, maajoukkueleiritys), jolloin "parhaat harjoittelevat parhaiden kanssa" – innostava ja kilpailunomainen harjoittelutilanne.
5. Seuran strategia sisältää tarvittavat suunnitelmat olosuhteiden kehittämiseen huippu-urheilun näkökulmasta.