

Seurakyselyn yhteenveto

Yleistä:

Kysely järjestettiin maaliskuussa 2018 ja se oli auki kaksi viikkoa.

Kysely lähetettiin 83 seuralle ja niissä kahdelle hallitus/toimihenkilölle.

Vastauksia tuli 54, noin 35 seurasta. Seuroja ei kysytty ja tieto koottiin sähköpostiosoitteista.

Vastaajista puheenjohtajia oli 63 %, sihteereitä 22 % ja muita 15 %.

Vastaajat olivat eri puolilta Suomea ja hajonta vastasi koko lailla seurojen alueellista kokonaisuutta.

Seuroista eteläsuomalaisia oli 52 %, länsisuomalaisia 22 %, itäsuomalaisia 13% ja pohjoissuomalaisia 13%.

Kyselyyn vastanneiden seurojen pääasiallinen laji oli vak/lat (78 %). Muita (nimeämättömiä) 15 %. Lisäksi oli nimetty RS (5 %) ja DSPA (2 %).

Mikä seurassasi toimii ja sujuu erityisen hyvin?

- | | |
|---|----|
| • Yhteistyö ja –henki | 11 |
| • Valmennus | 11 |
| • Ohjaustoiminta | 8 |
| • Perustyö ja seuran arki | 6 |
| • Kilpailujen ja tapahtumien järjestely | 7 |
| • Hallitus/johtokuntatyö | 6 |
| • Viestintä ja tiedotus | 4 |

Yksittäisiä mainintoja saivat salitilanne, tanssi sinänsä, lasten ja aikuisten kilparyhmät, harjoitusmahdollisuudet, jaostojen toiminta, varainhankinta, talousasioiden hoito, talkootyö, menestys ja jäsenmäärän kasvu.

Mikä on seurasi toiminnassa suurin haaste?

Jäsenhankinta oli yleisin haaste samoin vapaaehtoistoimijoiden ja talkooväen mukaan saaminen toimintaan. Yksi seura katsoi haasteeksi salivuokran kerääminen, toinen E – B valmentajien rekrytoinnin ja kolmas riittävän monipuolisen tarjonnan turvaamisen ja toimistotyön sekä neljäs nuorten kilpatanssiparien puuttuminen ja erityisesti poikien ja miesten saaminen mukaan. Yhdellä seuralla jäsenmäärän kasvaminen ja siihen liittyvät asiat katsottiin positiiviseksi haasteeksi. Tämä seura panostaa tuomaripolun ja sen koulutuksen rakentamiseen.

- | | |
|---|----|
| • Jäsenhankinta | 30 |
| • Vapaaehtoistoimijat ja talkooväki | 11 |
| • Tiedottaminen ja markkinointi | 9 |
| • Talous ja varainhankinta | 7 |
| • Harrastetilojen puute tai niiden esteettömyys | 5 |

Onko seurallanne tarpeita saada koulutusta tai muuta apua seuraaviin toimintoihin:

- | | |
|--|----|
| • Seuran markkinointi | 34 |
| • Jäsenten sitouttaminen seuran toimintaan | 25 |
| • Taloushallinto mukaan lukien verotus ja varainhankinta | 19 |
| • Valmennustoiminta | 11 |
| • Seuran hallinto | 10 |
| • Seuran arjen pyörittäminen | 10 |
| • Seuran yhteishengen luominen ja ylläpitäminen | 9 |
| • Seuran sisäinen viestintä | 8 |

- Erityisliikunnan järjestäminen 2
- Eri kulttuurien kohtaaminen 1
- Muuta, mitä 9
 - ❖ Kilpailuorganisaatiossa tarvittavien henkilöiden kouluttaminen (ei matkakustannuksia)
 - ❖ Jäsenhankinta ja uudet tuotteet tanssiin (parittomille)
 - ❖ Liitolta face-mainoksia ja videopätkiä, joita voisi käyttää seuran viestintään ja markkinointiin
 - ❖ Juridista apua ja palvelua
 - ❖ Omia ohjaajia
 - ❖ Lastentanssiohjauksen koulutusta
 - ❖ Verkostoitumista ja tiedonvaihtoa muiden seurojen kanssa ja hyvien käytäntöjen jakamista
 - ❖ STUL –kampanja koko perheen liikuntaan
 - ❖ Kilpailujohtaja- ja tuloslaskentakoulutus
 - ❖ Jäsenhankintaan liittyvää

Onko seuranne helppo saada vapaaehtoisia mukaan toimintaan?

- Ei 57,4 %
- Kyllä 42,6 %

Löytyykö seuraanne helposti jäsenet hallitukseen/johtoryhmään?

- Ei 55,6 %
- Kyllä 44,4 %

Onko seurallanne strategia ja pitkän tähtäimen toimintasuunnitelma?

- Kyllä 57,4 %
- Ei 42,6 %

Jos vastasit edelliseen kysymykseen ei, niin osaatko kertoa mistä se johtuu?

- Ajanpuute (10).
- Toimintasuunnitelma vuodeksi / kahdeksi kerrallaan (5).
- Toimintaympäristö muuttuu niin paljon, että suunnitelmia ei voi tehdä kahta vuotta pitempään.
- Seura pysyy juuri ja juuri pystyssä. Jos yksikin pari lähtee pois, kustannuksista jäljelle jääville tulee niin suuret, että seura painuu unten maille.
- Seuratoimijat tällä hetkellä kokemattomia (3). Aika menee arjen ja seuraryhmien pyörittämiseen.
- Tulevaisuus on epävarma, jäsenmäärä laskussa. Ei uskallusta suuriin tulevaisuuden suunnitelmiin.
- Seura on toiminut ja hallinnoitu samalla tavalla monta vuotta, mennään kuten ennenkin (2).
- Pitkän tähtäimen suunnitelmaa on hankala tehdä, kun uutta verta ei saada tekemään seurahommia.
- Talkootyötä tehdään ajan ja rahan puutteessa se mitä voidaan. Visio on.
- Kädestä suuhun mennään raha-asioiden takia.
- Sitoutumisen ongelma
- 87.5 % jäsenistöstä kilpailevia pareja. Energia menee siihen.

Millaisia konkreettisia työkaluja tai taitoja seurasi kaipaisi seuran arjen pyörittämiseen?

- Lisää innokkaita vapaaehtoisia seuratoimintaan (4).
- Muiden hyvien kokemusten ja työtapojen jakaminen ja jalostaminen oman seuran käyttöön.
- Taloudellista tukea.
- Apua strategian laadintaan (2) ja harrastajien saamiseen (2).
- Sähköpostin hallinta oman työn ohella.

- Markkinointikoulutus, apua mainostamiseen (5)
- Liitto hoitaisi tiedottamisen valtamediaan.
- Vastuiden jakaminen, toimihenkilöiden tehtävien jako, seurahallinnon tehtävät (2).
- Tehokkaan ja yksinkertaisen viestintätavan löytäminen ryhmien sisäiseen viestintään (2).
- Juridiikkaa ja juridista apua.
- Kilpatanssivalmennuksen kokonaisvaltaiseen suunnitteluun huomioiden ikäluokat ja taitotasot, valmennukseen (2).
- Osaamista paikalliseen koulu- ja päiväkotiyhteistyöhön.
- Työllistetyn palkkaamiseen apua.
- Tietoa verotuksesta ulkomaalaisten toimijoiden palkkioiden maksuun.
- Omaan kirjanpitoon.
- Liittohallitus enemmän seurojen puolelle, lähemmäksi seurojen arkea.

Käytättekö paikallisen liikunnan ja urheilun aluejärjestön tarjoamia palveluja?

- Kyllä 51,9 %
- Ei 48,1 %

Terveisiä seuratoimintavaliokunnalle:

- Ketäs siellä seuravaliokunnassa tällä hetkellä on?
- Hienoa, että jäsenseuroilta kysytään kuulumisia arjen toimivuudesta.
- Helppo vastata ja sopivan pituinen kysely.
- Jotain työkaluja uusien harrastajien rekryyn. Esim. valtakunnallinen mainoskampanja, jolla laji saisi näkyvyyttä?
- Toimintamalleja ja työkaluja käytännön tasolle seurojen yhteistyölle. Tuotaisiin yhdessä esiin jo toimivia toimintamalleja ottaen huomioon seurojen eri tarpeet ja maantieteelliset haasteet.
- Tuntuu, että seuroja ei kohdella aina tasapuolisesti, vaan suositaan toisia ja tyrmätään toiset.
- Toiminta henkilöityy välillä liikaa, asiat asioina ja yhdessä eteenpäin.
- Kyselyssä ei ollut vaihtoehtoa valtakunnalliselle toimijalle.
- Ei/Kyllä voisi olla muitakin vaihtoehtoja. Kaikkiin kysymyksiin ei voi vastata joko kyllä/ei.

Olisitteko halukkaita jakamaan kokemuksianne ja käytäntöjä asioista, jotka seurassanne toimivat hyvin tai työkalusta, joka seurassanne toimii hyvin.

- Kyllä (7)
- Ei (2)
- En tiedä (2)

Konkreettinen ehdotus:

Olemme luoneet käyttöömme BSC -mittariston, jolla toimintaa seurataan ja arvioidaan neljästä näkökulmasta. Tämä on nähty yhdeksi parhaimmista työkaluistamme. Se voimme mieluusti jakaa ja esitellä.

Kyselyn pohjalta liitto ja seuratoimintavaliokunta ovat käynnistäneet/käynnistävät seuraavat toimenpiteet:

1. Viestintä- ja markkinointiapua liitolta seuroille mm. jäsenhankinnan tehostamiseksi:

- Esitetty, että liiton toimistoon palkataan viestinnän ja markkinoinnin ammattilainen tuottamaan viestintä ja markkinointimateriaalia liiton ja seurojen käyttöön.
- Viestintä- ja markkinointimateriaali: Videoita liiton ja seurojen käyttöön/kotisivulle eri tanssimuodoista uudella ja tuoreella otteella.
 - ⇒ Esitetty työryhmän perustamista yhteistyössä muiden valiokuntien kanssa.

2. Koulutusta seuroille:

- Viestintä- ja markkinointikoulutusta (Olympiakomitean tiloissa sekä webinaarina)
 - ⇒ 30.8.2018 klo 18, Vinkkejä seuran SoMe näkyvyyteen / Helena Collin
- Valmennuspolun rakentaminen (Olympiakomitean tiloissa sekä webinaarina)
 - ⇒ 30.8.2018 klo 19:30, Tanssiurheilun harrastetasot kaikille ikä- ja tasoryhmille / Harri Antikainen
- Ideoita lasten tanssiliikunnan ohjaukseen
 - ⇒ Tähtiseurapäivät 6.-7.10.2018 ja mahdollisesti Seuraforumissa keväällä
- Lastentanssiohjaajan koulutus (Balanssi studiot)
 - ⇒ 24.-25.11.2018/Nina Antikainen
- Suosittelemme seuroja tutkimaan myös Olympiakomitean koulutustarjontaa.
 - ⇒ Maksuttomana verkkokoulutuksena löytyy esim. [Seura työnantajana](#)
 - ⇒ Maksullisena (60€) löytyy [Urheiluseurojen taloushallinnon verkkokoulutus](#)
- Lisäksi kannattaa tutustua alueellisten liikuntaorganisaatioiden tarjoamiin todella edullisiin koulutusohjelmiin.

3. Liiton vahvempi näkyvyys seuratoiminnassa

- Liitolta jäsentiedotteita
- Liitto mukana tapahtumissa.
 - ⇒ Tämä on toteutunut jo Ikäreissä ja toteutuu 10 SM kilpailuissa 13.-14.10.2018 Kotkassa sekä Tähtiseurapäivillä 6.-7.10.2018 Hgissä.

4. Lisätään seurojen välistä yhteistyötä ja jaetaan hyviä käytäntöjä

- Seurojen hyvät käytännöt ovat esillä Tähtiseuraviikonlopussa 6.-7.10.2018 sekä mahdollisesti Seuraforumissa keväällä.
- Liitto lisää alueellista verkostoitumista, yhteistyötä, koulutusta ja valmennusta
 - ⇒ Tämä otetaan esille auditoinneissa ja suunnitellaan miten toteutuisi käytännössä.
- Liitto lisää tiedotusta (jäsen-/seuratiedotteet) ja tukee seuroja kehittämään toimintaansa mm. lasten ja nuorten sekä aikuisten tähtiseururan toiminta-alustalla ja työkaluilla (Tähtiseurapäivät ja Seuraforum).

Lisäksi käynnistettiin **KKI -hankehaun kautta kaikille seuroille haettavaksi aikuisille suunnatun kunto-, terveys ja harrastusliikunnan ohjelman**. Tarkoitus on, että uusi toimintamalli on hankekauden jälkeen kaikkien seurojen käytettävissä mm. jäsenhankinnan vauhdittamiseksi. Tästä tulee lisäinfoa myöhemmin.